

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024



جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الرؤية

التميز في الدعم المجتمعي والمشاركة في نهضة منطقة قنا

الرسالة

تمكين افراد المجتمع من دورهم الريادي ودعم أفرادهم الأكثر احتياجاً والمشاركة في النهضة الاجتماعية من خلال العديد من الفعاليات الاجتماعية والتوعوية التي تستهدف كافة شرائح المجتمع

القيم

المساواة

التكامل

الشفافية

الاحترام

الاتقان

الالتزام





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- 1 المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة قنا.
- 2 صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب.
- 3 تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين.
- 4 التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة.
- 5 استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة.
- 6 تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي.
- 7 الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية.





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول					
المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة قنا					
رقم المؤشر (1)		نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع			مؤشر الأداء
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف	
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس	
الهدف من المؤشر					
تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وانشطة الجمعية					
طريقة حساب المؤشر					
عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب) مقسوماً على عدد المشاركين في فعاليات وانشطة الجمعية					
مصادر البيانات					
- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.					
المستهدف					
5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في قنا كحد أدنى					
المبادرات التنفيذية					
1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في قنا. 2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين. 3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.					





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثاني: صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب					
مؤشر الأداء		عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في منطقة قنا.			رقم المؤشر (2)
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي	
الهدف من المؤشر					
المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء منطقة قنا.					
طريقة حساب المؤشر					
عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على عدد افراد المجتمع في قنا من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)					
مصادر البيانات					
- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.					
المستهدف					
10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في قنا كحد أدنى					
المبادرات التنفيذية					
1. إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية . 2. إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والتميزين من افراد المجتمع .					





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثالث:		تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين		
مؤشر الأداء	عدد المبادرات النوعية المبتكرة	رقم المؤشر (3)		
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.			
طريقة حساب المؤشر	عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في قنا من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)			
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.			
المستهدف	15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في قنا كحد أدنى			
المبادرات التنفيذية	1. اعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي. 2. إعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لافراد المجتمع. 3. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية. 4. إنشاء أندية وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع. 5. إعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات. 6. إعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.			





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الرابع:		التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة		
مؤشر الأداء	نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة	رقم المؤشر (4)		
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية			
طريقة حساب المؤشر	عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية مقسوماً على			
مصادر البيانات	- تقارير الدعم والتبرعات			
المستهدف	تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية			
المبادرات التنفيذية	1. إعداد أدلة عمل نموذجية للتخطيط للمنح والمبادرات قبل رفعها للجهات المانحة والوزارة. 2. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في دراسة وتخطيط 3. إعداد دراسات للشراكات الدائمة مع الجهات والجمعيات الخيرية ومراكز التنمية الاجتماعية الأخرى لتحقيق التكامل والاستفادة القصى من الموارد. 4. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .			





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الخامس: استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة				
رقم المؤشر (5)		نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة		
مؤشر الأداء	مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	نتائج بعيدة المدى
سنوي	سنوي	سنوي	سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر				
تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.				
طريقة حساب المؤشر				
عدد المتخصصين العاملين في الجمعية مقسوماً على إجمالي عدد العاملين في الجمعية				
مصادر البيانات				
- التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين - نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.				
المستهدف				
أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين				
المبادرات التنفيذية				
1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية. 2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية. 3. إعداد آلية مميزة في تقييم أداء العاملين. 4. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية. 5. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية.				





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السادس: تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي					
رقم المؤشر (6)		الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM			مؤشر الأداء
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي	
الهدف من المؤشر					
حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي					
طريقة حساب المؤشر					
معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة					
مصادر البيانات					
- تقارير التميز المؤسسي. - الأدلة والمواصفات المرجعية. - معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.					
المستهدف					
الوصول إلى معدل 100					
المبادرات التنفيذية					
1. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية. 2. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية. 3. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.					





جمعية التنمية
الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السابع:		الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية				
مؤشر الأداء		عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية				
رقم المؤشر (7)						
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى		
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي		
الهدف من المؤشر	استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.					
طريقة حساب المؤشر	قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها					
مصادر البيانات	- عدد أوقاف الجمعية. - عدد مشاريع الجمعية. - تقارير الكفاءة المالية للجمعية.					
المستهدف	الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها					
المبادرات التنفيذية	1. تطوير وتنمية أوقاف الجمعية. 2. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية. 3. تحديد خطط لاستقطاب اوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والوقوف على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية. 4. التعاقد مع مؤسسات استشارية اقتصادية لاعداد دراسات الجودي للمشاريع. 5. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف.					



رقم الترخيص
1453



جمعية التنمية الأهلية بقنا
Civil Development Association in Qana